

Vriendelijke groet
 (10)(2e)
 (10)(2e) Fiscaal Beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 tel: (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 28 mei 2020 17:03

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>

CC: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Haar (10)(2e)

Dank je wel; kunnen we in het begin ook aangeven in hoeverre we tegemoet komen aan de afspraken met FIN (zie mijn mail)? En is deze lijn al met hun afgestemd? Hoe laat weten we iets van DUSi morgen? Of moet ik bellen morgenochtend?

(10)(2e) heeft aangegeven dat er een nota in de weekendtas komt; en dat we eea willen benoemen in de TK-brief. Mi daarom wel goed om het verhaal waarom een bon op te nemen in een toelichting.

Hoor graag ff, (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>

Datum: donderdag 28 mei 2020 3:17 PM

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>

Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Inmiddels een tweede concept, na input vanuit bonus-team en FEZ.

Vriendelijke groet
 (10)(2e)
 (10)(2e) Fiscaal Beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 tel: (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e)@minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)>

Verzonden: donderdag 28 mei 2020 11:29

Ik hoor graag van je, (10)(2e)

UITVOERBAARHEID

Onze conclusie na gesprekken met oa WJZ is dat het uitkeren uiterlijk najaar 2020 alleen haalbaar is als we kiezen voor een niet al te fijnmazige regeling. Wij zien nu het volgende voor ons: Werkgevers/opdrachtgevers kunnen via een eenvoudige subsidieregeling een lumpsum bedrag aanvragen. Dat bedrag is gebaseerd op een vastgesteld percentage (bijv 30%) van het aantal fte's van de aanvrager. Met de subsidie mag de aanvrager dan (lokale) waardebonnen kopen en beschikbaar stellen aan personeel of ingezette zzp'ers, telkens voor een waarde van € 500 per persoon. De enige controle die we doen is dat de aankoopbon van de waardebonnen moet worden overlegd. Het bedrag van de subsidie dekt daarnaast nog de belastingheffing, zodat de zorgverleners de bonnen netto en zonder effect op de toeslagen ontvangen. Wij schatten op dit moment in dat een dergelijk eenvoudig systeem binnen het gewenste tijdpad is uit te voeren, maar we moeten hierover nog duidelijkheid krijgen van DUS-I. Wij gaan nog steeds uit van 400.000 mensen die een bon krijgen. Inclusief de belasting kom je dan op een budgettair beslag van € 360 mln (exclusief uitvoeringskosten DUS-I).

Wanneer de wens is om toch meer voorwaarden in te bouwen, dan kost dat ook meer tijd om uit te voeren. Elke voorwaarde moet namelijk ook getoetst worden. Inschatting is dat je dan pas aan uitkeren toekomt in het voorjaar van 2021. De vraag is daarbij ook of je dan echt een heel veel betere verdeling hebt dan via de lumpsum.

Advies is: te gaan voor de eenvoudige subsidieregeling. Deze komt tegemoet aan de afspraken gemaakt FIN; 500 euro max pp, 400.000, tbv bonnen. Enige afspraak die we niet kunnen uitvoeren, is de bonnen zelf aan te schaffen vanuit het Rijk.

(10)(2a)

(11)(1)